

**ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ
«ОРГАНИЗАЦИЯ СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
«ВСЕГДА РЯДОМ»**

(ООО «ОСО «Всегда рядом»)

УТВЕРЖДЕНО
Приказом директора ООО
«ОСО «Всегда рядом»
от 09.12.2020г. №5-Д

Положение об антикоррупционной политике

ООО «ОСО «Всегда рядом»

1. Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики

Антикоррупционная политика ООО «ОСО «Всегда рядом» (далее - Организация) представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Организации.

2. Основные принципы антикоррупционной деятельности Организации

Система мер противодействия коррупции в Организации основывается на следующих ключевых принципах:

1. *Принцип соответствия политики действующему законодательству и общепринятым нормам.*

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации и законодательству Российской Федерации.

2. *Принцип личного примера руководства.*

Ключевая роль руководства Организации в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3. *Принцип вовлеченности работников.*

Информированность работников Организации о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4. *Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.*

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Организации, его руководителя и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности данной Организации коррупционных рисков.

5. *Принцип эффективности антикоррупционных процедур.*

Применение в Организации антикоррупционных мероприятий, которые обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

6. *Принцип ответственности и неотвратимости наказания.*

Неотвратимость наказания для работников Организации вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением должностных обязанностей, а также персональная ответственность руководства Организации за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

7. *Принцип открытости работы.*

Информирование населения о принятых в Организации мерах по противодействию коррупции.

8. *Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.*

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

3.Область применения антикоррупционной политики и круг лиц, попадающих под ее действие

Основным кругом лиц, попадающих под действие антикоррупционной политики Организации, являются работники, находящиеся в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых трудовых функций.

4.Определение должностных лиц Организации, ответственных за реализацию антикоррупционной политики

Ответственные за реализацию антикоррупционной политики определяются в локальных нормативных актах Организации.

5.Определение и закрепление обязанностей работников Учреждения, связанных с предупреждением и противодействием коррупции

1.1. Обязанности работников Организации в связи с предупреждением и противодействием коррупции могут быть общими для всех сотрудников Организации или специальными, то есть устанавливаться для отдельных категорий работников.

1.2. Общие обязанности работников в связи с предупреждением и противодействием коррупции следующие:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Организации;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Организации;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Организации или иными лицами.

1.3. Специальные обязанности в связи с предупреждением и противодействием коррупции могут устанавливаться для следующих категорий лиц, работающих в Организации: 1) руководства Организации; 2) лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики; 3) работников, чья деятельность связана с коррупционными рисками; 3) лиц, осуществляющих внутренний контроль и аудит, и т.д.

2. В целях обеспечения эффективного исполнения возложенных на работников обязанностей регламентируется процедуры их соблюдения.

Порядок уведомления работодателя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений

закрепляется в локальном нормативном акте Организации.

3. Установление перечня реализуемых Учреждением антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и порядок их выполнения (применения)

В антикоррупционную политику включается следующий перечень мероприятий, которые Организация планирует реализовать в целях предупреждения и противодействия коррупции

Информирование работников	Обсуждение вопросов предупреждения и противодействия коррупции на совещаниях у директора
	Ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции при приеме на работу и в случае изменения нормативной базы
Обеспечение соответствия системы внутреннего и внешнего контроля организации, требованиям антикоррупционной политики организации	Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур
	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета
Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы	Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции

6. Ответственность работников Организации за несоблюдение настоящей антикоррупционной политики Организации

В случае если от имени или в интересах Организации работником Организации осуществляются организация, подготовка и совершение коррупционных правонарушений, к работнику Организации применяются меры ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику Организации

9.1. В процессе работы должен осуществляться регулярный мониторинг хода и эффективности реализации антикоррупционной политики в Организации. В случае если по результатам мониторинга возникают сомнения в эффективности реализуемых антикоррупционных мероприятий, в настоящую антикоррупционную политику Организации вносятся изменения или дополнения.
